

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA PER LA PARTECIPAZIONE:

Comune di Castione della Presolana (BG)

Avviso Investimento 1.2 Abilitazione al Cloud per le PA locali - intervento PNRR finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU

CUP: C51C22000930006

CIG: 9878584168

Il sottoscritto FRANCESCO CICCOLINI nato a CAMERINO (MC) il 31/07/1986 documento di identità n. AU 8199868 rilasciato il 07/08/2014 da COMUNE DI MATELICA (MC), residente in VIA ROSSINI, 2 MATELICA (MC), in qualità di AMMINISTRATORE UNICO della Società HALLEY INFORMATICA SRL (di seguito "Impresa"), con sede legale in MATELICA (MC), via CIRCONVALLAZIONE 131, Codice Fiscale/P.Iva 00384350435, n. telefono 0737-781211, indirizzo di posta elettronica halley@halley.it, indirizzo di posta elettronica certificata PEC halleyinformatica@legalmail.it

ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre che alle conseguenze amministrative previste dal vigente ordinamento per le procedure in materia di contratti relativi a lavori, servizi e forniture

DICHIARA

- che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- che in allegato alla presente dichiarazione si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21 conforme a quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera/consigliere regionale di parità;
- in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all'occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all'occupazione femminile.

Il sottoscritto Francesco Ciccolini autorizza, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30-6-2003 n. 196, al trattamento dei dati personali raccolti, trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Matelica, 12/06/2023

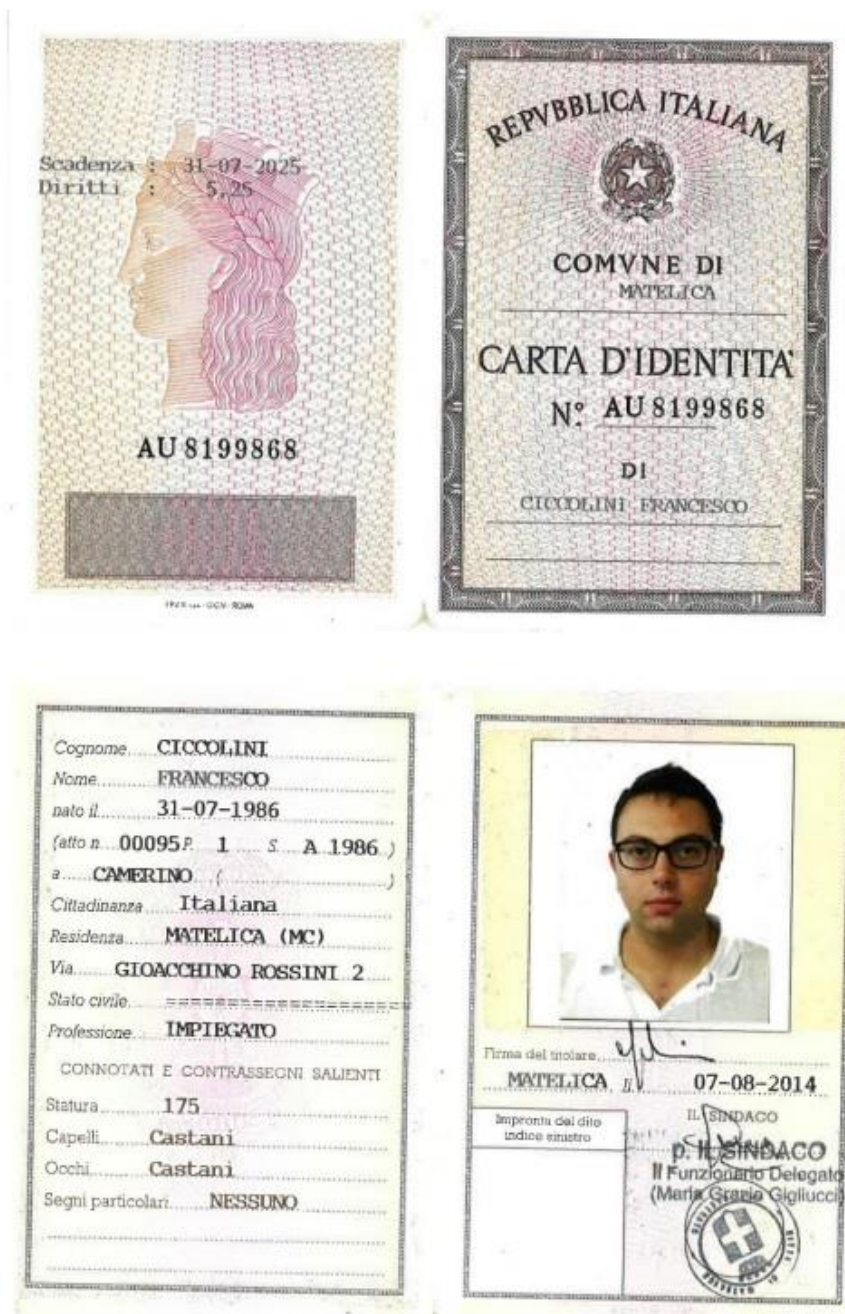
HALLEY INFORMATICA
Francesco Ciccolini
Amministratore Unico

firmato digitalmente

ALLEGATI:

Alla presente domanda si allega la seguente documentazione:

- copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore;
- rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, biennio 2020/21



**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00384350435
Ragione Sociale HALLEY INFORMATICA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CIRCONVALLAZIONE 131
Città MATELICA(MC)
CAP 62024
Nazione ITALIA
E-mail halley@halley.it
PEC halleyinformatica@legalmail.it
Telefono 0737781211

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220921154248473 **Data Invio** 30/09/2022 17:39:51
Stato Inviato
Inviata da CICCOLINI FRANCESCO
Codice Fiscale CCCFNC86L31B474T

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00384350435

Ragione Sociale* HALLEY INFORMATICA SRL

Sede Legale **Comune*** MATELICA **Cap*** 62024

Indirizzo* VIA CIRCONVALLAZIONE 131

E-mail halley@halley.it

PEC halleyinformatica@legalmail.it

Telefono 0737781211

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 554 **Di cui femmine*** 289

Attività economica esercitata* 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Sì No

Territoriale: Sì No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 1 | 0 | 6 | 1 | 533 | 284 | 11 | 1 | 551 | 286 | 28 | 16 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 22 | 11 | 0 | 57 | 22 | 2 | 0 |
| Uscite | 1 | 0 | 1 | 0 | 46 | 19 | 6 | 0 | 54 | 19 | 3 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0 | 0 | 5 | 1 | 533 | 287 | 16 | 1 | 554 | 289 | 27 | 16 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|----------------------------|-------------|---------------------------|-----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 533 | 287 | 0 | 0 | 46 | 22 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | 191 | 119 | 0 | 0 | 46 | 22 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | 179 | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 147 | 66 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 14 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 16 | 1 | 0 | 0 | 11 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | 16 | 1 | 0 | 0 | 11 | 0 |
| | Apprendisti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | TOTALE | 554 | 289 | 0 | 0 | 57 | 22 |

di cui Disabili e Cat. Protette

| | | | | | | | |
|----------------------------|------------|----|----|---|---|---|---|
| | | 27 | 16 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 27 | 16 | 0 | 0 | 2 | 0 |

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|----------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | ENTRATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 22 | 11 | 0 | 57 | 22 | 2 |
| da altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio da altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| nuova assunzione | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 22 | 11 | 0 | 57 | 22 | 2 | 0 |
| USCITE | 1 | 0 | 1 | 0 | 46 | 19 | 6 | 0 | 54 | 19 | 3 | 0 |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio ad altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| cessazione rapporto di lavoro | 1 | 0 | 1 | 0 | 46 | 19 | 6 | 0 | 54 | 19 | 3 | 0 |

| DI CUI | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|--------------------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | licenziamento collettivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| licenziamento per giusta causa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| licenziamento per giustificato motivo oggettivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| licenziamento per giustificato motivo soggettivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | 15 | 1 | 0 | 32 | 15 | 1 | 0 |
| di cui dimissioni con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Modifica del termine inizialmente fissato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Decesso | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cessazione attività | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 |

Scadenza contratto

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 5 | 0 | 12 | 3 | 1 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|---------------------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 271 | 150 | 0 | 0 | 271 | 150 | 0 |
| numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 70460 | 41734 | 0 | 0 | 70460 | 41734 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|----------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------|----------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 57.654,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 57.654,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 86.991,00 | € 38.772,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 86.991,00 | € 38.772,00 |
| | | Impiegati | € 12.302.392,00 | € 4.920.957,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 12.302.392,00 | € 4.920.957,00 |
| | | Operai | € 188.645,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 188.645,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 578.788,00 | € 231.515,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 578.788,00 | € 231.515,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|----------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------|----------------|--|--------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | | | | Dirigenti | € 0,00 |
| | | Quadri | € 286.602,00 | € 41.715,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 286.602,00 | € 41.715,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 14.371.312,00 | € 7.336.415,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 14.371.312,00 | € 7.336.415,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Operai | € 283.976,00 | € 2.557,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 283.976,00 | € 2.557,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 620.824,00 | € 341.321,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 620.824,00 | € 341.321,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

| U.P. 1 | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|----------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | MACERATA | MATELICA | 0 | 0 | 0 | 0 | 393 | 230 | 12 | 0 | 405 | 230 | 25 | 13 |